

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE TECNOLOGIA DA UFPA
FACULDADE DE ENGENHARIA MECÂNICA
EQUIPE UIRAPURU AERODESIGN

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO TRAINEE - UIRAPURU
AERODESIGN 2026

BELÉM - PA
2026

Índice

1	DISPOSIÇÕES GERAIS	2
1.1	Objetivo	2
1.2	Duração do Processo	2
1.3	Público-Alvo	2
1.4	Equipes do Processo	2
1.5	Inscrição para o Processo	3
2	CRONOGRAMA GERAL	3
3	FASE 1 - ENTREVISTAS	3
4	FASE 2 - AULAS GERAIS	4
5	FASE 3 - PROJETO	4
6	ENCERRAMENTO	5
7	DISPOSIÇÕES FINAIS	5
A	CRONOGRAMA PRELIMINAR	7

PROCESSO SELETIVO TRAINEE – EQUIPE UIRAPURU AERODESIGN

A Equipe Uirapuru Aerodesign, projeto de extensão universitária vinculado à Universidade Federal do Pará (UFPA), torna público o presente Edital de Processo Seletivo 2026.4, que estabelece as normas e condições para o ingresso de trainees na equipe.

O processo seletivo tem como finalidade identificar e selecionar estudantes com perfil técnico, ético e colaborativo, capazes de contribuir para o desenvolvimento e aprimoramento dos projetos de aeronaves destinados à Competição SAE Brasil Aerodesign.

A equipe Uirapuru Aerodesign coloca como banca avaliadora do Processo Seletivo os membros da equipe de Gestão e todos os líderes de sub-equipes técnicas (Capitão, Vice-Capitão, Tesoureiro, Líder de Extensão, Líder de Marketing, Líder de Aerodinâmica, Líder de Desempenho e Eletrônica e Líder de Estabilidade e Controle).

O período de trainee corresponde a uma etapa de experiência e adaptação dentro da Equipe Uirapuru Aerodesign. Durante esse período, o participante terá a oportunidade de conhecer mais de perto a rotina da equipe, sua organização, seus projetos e a dinâmica de trabalho desenvolvida entre os membros.

Ao longo do trainee, o desempenho de cada participante será acompanhado e avaliado continuamente, considerando aspectos como dedicação, interesse, participação, disponibilidade de tempo, comprometimento, responsabilidade, desenvolvimento ao longo das atividades e integração com a equipe.

Ao final do período, os trainees poderão ingressar diretamente como membros efetivos da Equipe Uirapuru Aerodesign, de acordo com o desempenho apresentado durante essa etapa. A efetivação não dependerá apenas de conhecimentos técnicos, mas do conjunto das avaliações realizadas ao longo do período, buscando identificar aqueles que demonstraram comprometimento e compatibilidade com a rotina e os objetivos da equipe.

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1. Objetivo

Selecionar novos trainees, que ao fim do treinamento, poderão compor as sub-equipes técnicas e administrativas da Equipe Uirapuru Aerodesign, visando o fortalecimento das atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação no campo da engenharia aeronáutica aplicada.

1.2. Duração do Processo

O processo seletivo terá duração total de 11 (dez) dias, distribuídos em uma fase de entrevista não-eliminatória e duas fases sucessivas de caráter eliminatório, conforme cronograma e diretrizes especificadas neste edital.

1.3. Público-Alvo

Poderão participar estudantes regularmente matriculados em cursos de graduação da Universidade Federal do Pará (UFPA), preferencialmente dos cursos de Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia de Computação e áreas afins.

1.4. Equipes do Processo

Os candidatos serão agrupados, ou poderão ser realocados nas seguintes sub-equipes:

- Aerodinâmica (2 vagas);
- Estabilidade e Controle (2 vagas);
- Desempenho e Eletrônica (2 vagas);
- Estruturas, Cargas e Aeroelasticidade (2 vagas);
- Comunicação e Marketing (2 vaga);
- Economia (1 vaga);

1.5. Inscrição para o Processo

Serão inscritos os candidatos através do link do formulário, na qual os inscritos receberão um E-mail de confirmação em até 24h após a inscrição.

2. CRONOGRAMA GERAL

Etapa	Período	Descrição
Dias 1	Fase 1 - Entrevistas	Entrevistas técnicas e comportamentais
Dia 2-5	Fase 2 - Aulas Gerais	Aulas referentes ao projeto atual da equipe
Dias 6-9	Fase 3 - Projeto	Produção de relatório e apresentação técnica
Dia 10	Fase 3 - Entrega dos Documentos	Entrega do trabalho e da Apresentação
Dia 11	Encerramento	Divulgação dos resultados

3. FASE 1 - ENTREVISTAS

Nesta fase, os candidatos participarão de uma entrevista de caráter classificatório e de filtragem, conduzida pelos líderes e orientadores da Equipe Uirapuru Aerodesign. A etapa terá como objetivo realizar uma avaliação inicial dos candidatos, considerando:

- Capacidade de raciocínio lógico e resolução de problemas;
- Comunicação, postura e capacidade de desenvolver respostas de forma clara;
- Adequação do perfil do candidato à filosofia, à dinâmica e à cultura da Equipe Uirapuru Aerodesign.

Durante a entrevista, serão realizadas perguntas técnicas de nível básico, voltadas principalmente à verificação de conhecimentos fundamentais e à forma como o candidato desenvolve seu raciocínio diante das situações apresentadas. Não será exigido conhecimento técnico avançado, sendo esta etapa destinada à avaliação inicial e filtragem dos candidatos para as fases seguintes do processo seletivo.

As entrevistas serão realizadas perante uma banca avaliadora do processo seletivo, de maneira virtual. Os candidatos receberão, via e-mail, as informações referentes ao link de acesso, à data e ao horário de sua entrevista.

4. FASE 2 - AULAS GERAIS

A Fase 2 tem por objetivo apresentar o conhecimento técnico e conceitual referente dos candidatos e introduzir os fundamentos práticos necessários às sub-equipes. Durante o período previsto no cronograma, os líderes técnicos ministrarão aulas com enfoque aplicado ao desenvolvimento conceitual e técnico utilizado para projeto das aeronaves da equipe uirapuru. As aulas serão realizadas de maneira híbrida, a partir da disponibilidade dos líderes. Todos os candidatos participarão, a fim de analisar o escopo geral do projeto e identificar adequadamente sua área de interesse dentro do projeto. Serão 4 aulas que vão apresentar como realizou-se o projeto (desde o conceitual até a fabricação) e como é a participação de cada subequipe em cada fase do projeto (desde softwares utilizados, decisões de projeto, cálculos, etc).

5. FASE 3 - PROJETO

A Fase 3 visa avaliar a capacidade analítica, técnica e criativa dos candidatos. Essa fase irá ocorrer de maneira totalmente online, devido a possibilidade de eventos que impossibilitem a realização da atividade de maneira presencial. A atividade será um projeto em grupo (de até 2 integrantes) onde será produzido uma apresentação referente as atividades realizadas na equipe uirapuru, o tema será definido pela banca e repassado as equipes.

Estrutura da Avaliação

- **Formato:** Online (o link de ingresso e o horário de defesa serão notificados individualmente via e-mail).
- **Duração Total (por grupo):** 15 minutos (10 minutos para apresentação oral e 5 minutos para arguição da banca).
- **Entrevista Individual:** Realizada imediatamente após a apresentação e arguição de cada grupo, de forma direta e sem interrupções, visando avaliar individualmente a capacidade analítica, técnica e criativa dos integrantes.

Diretrizes do Projeto

- **Formação das Equipes:** Trabalho a ser desenvolvido em grupo (**2 integrantes**).
- **Definição do Tema:** O tema técnico/prático do projeto será decidido e atribuído

diretamente pela Organização do Processo Seletivo, abordando tópicos avançados relacionados às atividades da equipe.

Entregáveis Obrigatórios

- **Relatório Técnico:** Documentação escrita e detalhada sobre a solução desenvolvida para o tema proposto.
- **Apresentação Oral:** Defesa teórica e visual do projeto perante a banca avaliadora.

Objetivo da Fase

Avaliar a capacidade analítica, técnica, prática e criativa dos candidatos, bem como o trabalho em equipe na execução de projetos direcionados às necessidades da organização.

Critérios de avaliação:

- Domínio técnico e fundamentação teórica;
- Clareza e qualidade do relatório e da apresentação;
- Aplicabilidade das soluções propostas;
- Capacidade de argumentação e trabalho individual.

6. ENCERRAMENTO

Ao término do processo seletivo, será realizado o encerramento com:

- Divulgação oficial dos resultados;
- Apresentação dos novos aprovados para o trainee;
- Entrega de certificados de participação a todos os candidatos.(?)

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação Geral da Equipe Uirapuru Aerodesign.

7.2. A inscrição no processo seletivo implica pleno conhecimento e aceitação das regras estabelecidas neste edital.

7.3. Este edital entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se disposições em contrário.

A. CRONOGRAMA PRELIMINAR

Segue a tabela 1 com o cronograma parcial das atividades do Processo Seletivo:

Etapas	Datas
Período de Inscrição	14/09 à 18/09
Entrevistas	21/09
Aulas Gerais	22/09 à 25/09
Apresentações dos Projetos	28/09 à 29/10
Resultado Final dos Selecionados para o Trainee	02/10

Todos os prazos estão sujeitos a alterações, que, caso ocorram, serão informados aos candidatos.

Belém (PA), 14/09

Coordenação Geral - Equipe Uirapuru Aerodesign
Faculdade de Engenharia Mecânica - Universidade Federal do Pará

